

Fleksjob

Fleksjob er ansættelse på særlige vilkår. Der kan både oprettes fleksjob hos private og offentlige arbejdsgivere. Selvstændige har også mulighed for at få et tilskud til at blive i egen virksomhed. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fleksjob.

Følgende kriterier skal være opfyldt, for at du kan blive godkendt til et fleksjob:

- Du skal være under 65 år
- Du skal have en varig begrænsning i din arbejdsevne
- Du kan ikke arbejde på normale vilkår, og alle relevante muligheder for aktivering, revalidering og fx omplacering i virksomheden skal være afprøvet
- Du modtager ikke førtidspension

Du skal være opmærksom på, at kommunen fokuserer på dine muligheder for at få et arbejde på normale vilkår.

Der vil blive set bredt på både dine nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder. Det afgørende er, hvad du kan eller vil blive i stand til at klare i forhold til enhver form for arbejde.

Lønforhold

Når du bliver ansat i fleksjob, får du løn ud fra overenskomsten på ansættelsesområdet. Hvis du bliver ansat indenfor et område, hvor der ikke er overenskomst, får du løn efter overenskomsten fra sammenlignelige områder.

Løntilskud til arbejdsgiver

Arbejdsgiveren betaler lønnen til dig i fleksjob, og kommunen betaler et løntilskud til arbejdsgiveren. Tilskuddet fastsættes ud fra en vurdering af arbejdsevnen i det konkrete job. Tilskuddet gives med 1/2 eller 2/3 af den overenskomstmæssige timeløn på området, eller af den løn, der er sædvanlig for tilsvarende arbejde. Løntilskuddet kan dog højst beregnes ud fra en årsløn på 444.989 kr.

Nordea Liv & Pension

Klausdalsbrovej 615 2750 Ballerup Danmark
Tlf. 43 33 99 99 Fax 43 33 98 98
nordealivogpension@nordea.dk www.nordealivogpension.dk

Nordea Liv & Pension, livsforsikringselskab A/S, CVR-nr. 24260577

Ledighedsydelse

Ledighedsydelse er målrettet ledige personer, som er berettiget til fleksjob, men som endnu ikke har fået et fleksjob.

Ledighedsydelsen udbetales bl.a.:

- I perioden efter visitation, og indtil du ansættes i fleksjob
- Hvis du modtager sygedagpenge, når du visiteres til fleksjob
- Hvis du er i revalidering og i stedet tilkendes fleksjob
- Ved uforskyldt ledighed mellem to fleksjob

Som udgangspunkt er der ikke en grænse for, hvor længe du kan modtage ledighedsydelse. Er du over 60 år, kan du dog højst få ledighedsydelse i sammenlagt seks måneder efter det fyldte 60. år. Ledighedsydelsen udgør maksimalt 3.420 kr. pr. uge.

Pensionsordninger

En række pensionsordninger medfører fradrag i ledighedsydelsen. Det gælder:

- Løbende udbetalinger inkl. tillæg fra en pensionsordning, du har fået i forbindelse med dit arbejde (fx en udbetaling ved tab af erhvervsevne)
- Løbende udbetalinger af pension, som har forbindelse med en arbejdsperiode i udlandet
- Løbende udbetaling fra en tidligere arbejdsgiver af beløb, som kan sidestilles med pension

Pensionsordninger som ikke medfører fradrag i ledighedsydelsen:

- Kapitalpensioner og kapitalforsikringer
- Indtægter fra pensionsordninger, der er oprettet privat og ikke i forbindelse med dit arbejde

En række andre indtægter medfører heller ikke fradrag i ledighedsydelsen fx ydelser fra ATP, ægtefællepension mv.

Hvad er fleksydelse?

Er du i fleksjob eller godkendt til fleksjob, kan du ikke overgå til efterløn. I stedet for skal du søge om fleksydelse hos kommunen.

Fleksydelsen kan maksimalt udgøre 91 pct. af sygedagpengesatsen svarende til 14.827 kr. om måneden.

Hovedbetingelserne for at være berettiget til fleksydelse er de samme som betingelserne for efterløn ved det 60. år.

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere, kan du ringe til Health Care Rådgivningen på telefon 43 33 92 22. Telefontid mandag – fredag kl. 9 – 16.

Denne orientering indeholder ikke alle oplysninger om fleksjob. Orienteringen er udarbejdet i januar 2010.